



FORMATION SUR LEADERSHIP / LEADERSHIP TRAINING

Date : 6 Juillet 2025 / July 6, 2025

FRANÇAIS :

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Développer les compétences fondamentales du leadership.
- Renforcer la confiance, l'assertivité et la prise de décision.
- Inspirer et mobiliser les équipes vers des objectifs communs.

CONTENU DE LA FORMATION :

1. Introduction au leadership : styles et postures.
2. Intelligence émotionnelle et communication efficace
3. Vision stratégique et alignement des équipes.
4. Gestion du changement et résolution de conflits.
5. Pratique du feedback et leadership éthique.

MÉTHODOLOGIE :

- Apports théoriques
- Études de cas
- Mises en situation
- Plan d'action individuel

ENGLISH:

TRAINING OBJECTIVES:

- Develop core leadership competencies.
- Strengthen confidence, assertiveness, and decision-making.
- Inspire and mobilize teams toward common goals.

TRAINING CONTENT:

1. Leadership introduction: styles and positioning.
2. Emotional intelligence and effective communication.
3. Strategic vision and team alignment.
4. Change management and conflict resolution.
5. Feedback practice and ethical leadership.



METHODOLOGY:

- Theoretical input
- Case studies
- Role-playing
- Individual action plan

PLAN DÉTAILLÉ DE LA FORMATION / DETAILED TRAINING PLAN

JOUR 1 / DAY 1

- 09h00–09h30 : Accueil et introduction / Welcome & Introduction
- 09h30–11h00 : Module 1 - Fondamentaux du leadership / Leadership Basics
- 11h00–11h15 : Pause café / Coffee Break
- 11h15–12h45 : Module 2 - Styles de leadership & auto-évaluation / Leadership Styles & Self-Assessment
- 12h45–14h00 : Pause déjeuner / Lunch Break
- 14h00–15h30 : Module 3 - Intelligence émotionnelle / Emotional Intelligence
- 15h30–17h00 : Ateliers pratiques et feedback / Practical Workshops & Feedback

JOUR 2 / DAY 2

- 09h00–10h30 : Module 4 - Vision, stratégie et mobilisation / Vision, Strategy & Mobilization
- 10h30–10h45 : Pause café / Coffee Break
- 10h45–12h30 : Module 5 - Prise de décision et gestion des conflits / Decision-Making & Conflict Management
- 12h30–14h00 : Pause déjeuner / Lunch Break
- 14h00–15h30 : Module 6 - Leadership éthique et valeurs / Ethical Leadership & Values
- 15h30–17h00 : Élaboration du plan d'action personnel / Drafting the Personal Action Plan

EXERCICES / EXERCISES

EXERCICE 1 : AUTO-ÉVALUATION DU LEADERSHIP

Objectif : Identifier votre style de leadership dominant.

Méthode : Questionnaire de 20 affirmations + grille d'analyse.

EXERCICE 2 : JEU DE RÔLE "LEADER EN SITUATION"

Objectif : Réagir face à un conflit d'équipe ou une situation de crise.

Méthode : Mise en situation par binômes, feedback croisé.



EXERCICE 3 : DÉFINITION D'UNE VISION PERSONNELLE

Objectif : Clarifier votre vision de leadership pour les 3 prochaines années.

Méthode : Travail individuel + partage en sous-groupes.

EXERCICE 4 : PLAN D'ACTION INDIVIDUEL

Objectif : Identifier 3 engagements concrets à mettre en œuvre.

Méthode : Rédaction d'un plan + engagement devant le groupe.

EXERCISE 1: LEADERSHIP SELF-ASSESSMENT

Goal: Identify your dominant leadership style.

Method: 20-statement questionnaire + analysis grid.

EXERCISE 2: ROLE-PLAY "LEADER IN ACTION"

Goal: React to a team conflict or crisis.

Method: Pair role-play, cross-feedback.

EXERCISE 3: PERSONAL VISION STATEMENT

Goal: Define your leadership vision for the next 3 years.

Method: Individual reflection + small group sharing.

EXERCISE 4: INDIVIDUAL ACTION PLAN

Goal: Identify 3 concrete commitments.

Method: Drafting + commitment before the group.

VISUELS / VISUALS

Visuels pédagogiques intégrés : Roue du leadership, Matrice des styles, Pyramide des valeurs.

Votre Coach / Your Coach,

COACHING COMPANY

WhatsApp: +971 58 113 9586

Mobile: +221 77 842 31 31

Email: coachingcompany2000@gmail.com

www.coachingcompany2000.com