



RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES DU COACHING PROFESSIONNEL COMPETENCY FRAMEWORK FOR PROFESSIONAL COACHING

Date : 1er juillet 2025

Introduction / Introduction

Le coaching professionnel repose sur un ensemble de compétences clés définies par des organismes internationaux tels que l'International Coaching Federation (ICF) et le European Mentoring and Coaching Council (EMCC). Ces compétences servent de référentiel pour garantir la qualité, l'éthique et l'efficacité des interventions de coaching.

Professional coaching is based on a set of key competencies defined by international organizations such as the International Coaching Federation (ICF) and the European Mentoring and Coaching Council (EMCC). These competencies serve as a framework to ensure the quality, ethics, and effectiveness of coaching interventions.

1. Éthique et respect du cadre / Ethics and Compliance with Framework

Le coach adhère à un code de déontologie strict, respecte la confidentialité, et crée un espace de confiance pour le client.

The coach adheres to a strict code of ethics, respects confidentiality, and creates safe and trusting space for the client.

2. Présence et posture du coach / Coaching Presence and Posture

Le coach est pleinement présent, attentif, centré sur le client, et démontre de la flexibilité dans le moment présent.

The coach is fully present, attentive, client-centered, and demonstrates flexibility in the moment.

3. Écoute active et questionnement puissant / Active Listening and Powerful Questioning

Le coach pratique une écoute profonde et pose des questions pertinentes qui stimulent la réflexion du client.

The coach practices deep listening and asks relevant, thought-provoking questions.

4. Créer une relation de partenariat / Building a Coaching Partnership

Le coach établit une relation égalitaire fondée sur le respect, la responsabilité partagée et la bienveillance.

The coach establishes an egalitarian relationship based on respect, shared responsibility, and care.

5. Conscience de soi et développement continu / Self-Awareness and Continuous Development

Le coach s'engage dans une démarche d'introspection, de supervision et d'amélioration continue.

The coach commits to self-reflection, supervision, and continuous improvement.

6. Faciliter l'apprentissage et la responsabilisation / Facilitating Learning and Accountability

Le coach favorise la prise de conscience, la mise en action et l'engagement du client envers ses objectifs.

The coach promotes awareness, action, and client commitment toward their goals.

Votre Coach / Your Coach,

COACHING COMPANY

WhatsApp: +971 58 113 9586

Mobile: +221 77 842 31 31

Email: coachingcompany2000@gmail.com

www.coachingcompany2000.com